

Приказ

по муниципальному унитарному предприятию «Шумерлинские городские электрические сети»

«03» 04 2019 г.

№ 24

город Шумерля

Об утверждении антикоррупционной политики муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети»

В соответствии с нормами Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты 08 ноября 2013 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую антикоррупционную политику муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети».

2. Назначить начальника производственно-технического отдела Ушкову Ирину Павловну ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Инженеру – программисту Смирнову М.И. разместить настоящий приказ на официальном сайте муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети».

4. Инспектору по кадрам – делопроизводителю Халмановой Н.В. обеспечить доведение (путём зачитки) до работников предприятия локального акта указанного в пункте 1 настоящего приказа на общем собрании работников предприятия.

5. Инспектору по кадрам – делопроизводителю Халмановой Н.В. в течение 3 дней с момента издания настоящего приказа выдать всем руководителям структурных подразделений листы ознакомления с утвержденной антикоррупционной политикой.

6. Всем руководителям структурных подразделений в течение 10 календарных дней с даты издания настоящего приказа ознакомить под роспись с утвержденной антикоррупционной политикой работников своих подразделений.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети»

 Россейкин А.Б.

С приказом ознакомлены:

Главный инженер Ушков Ю.С.

Главный бухгалтер Софронова Н.Ю.

Начальник ПТО Ушкова И.П.

Юрисконсульт Кайнов Ю.П.

Начальник службы У и К Софронов В.Н.

Мастер участка ТП и КЛ Васильев М.В.

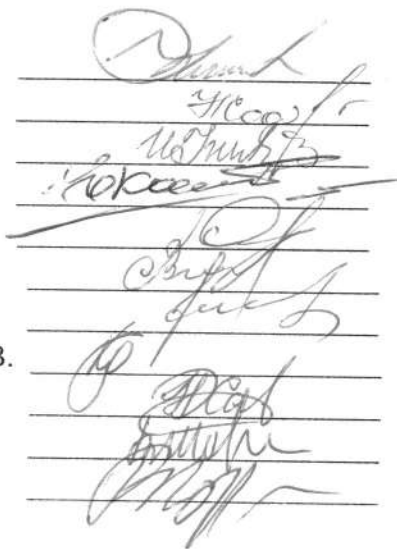
Мастер участка ВЛ Самойлов М.В.

Мастер участка механизации Колесниченко Ф.В.

Инспектор по кадрам Халманова Н.В.

Старший диспетчер Шалеев В.Н.

Инженер ЭТЛ Кириллов В.Н.



Приложение № 1
к приказу по муниципальному
унитарному предприятию «Шумерлинские
городские электрические сети»
от « 03 » 04 2019 г. № 24

**Антикоррупционная политика
в муниципальном унитарном предприятии «Шумерлинские
городские электрические сети»**

2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика Муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» (далее – Предприятие) – внутренний документ Предприятия, является базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений на Предприятии.

1.2. Сведения о проводимых на Предприятии мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, ежегодно закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемым директором Предприятия.

1.3. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу Предприятия иных, наиболее эффективных положений антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Предприятие осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Антикоррупционная политика Предприятия сформулирована с учётом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче и получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего служебного положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.5. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение деяний, перечисленных выше, от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в

интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

Дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации);

Коррупционные проявления - действия (бездействие) работников Предприятия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям или способствующих их распространению;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МУП «Шумерлинские городские электрические сети» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Предприятия и правами и законными интересами МУП «Шумерлинские городские электрические сети», способное привести к причинению вреда интересам Предприятия;

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации

Личная выгода - заинтересованность работника Предприятия, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ, выразившаяся в достижении очевидных личных целей. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

2. Правовая основа антикоррупционной политики МУП «Шумерлинские городские электрические сети».

2.1. Правовую основу антикоррупционной политики Предприятия составляют:

- Конституция Российской Федерации (ред. от 21.07.2014 N 11-ФКЗ);
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 30.10.2018 N 382-ФЗ);
- Указ Президента Российской Федерации от 08 июня 2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (ред. от 15.07.2015);
- Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции» (ред. от 09.10.2017 г.);
- Указ Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (ред. от 30.10.2018);
- Положение о конфликте интересов муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети», утверждённое приказом по МУП «Шумерлинские городские электрические сети» от 03.04.2019 г. № 21;
- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном унитарном предприятии «Шумерлинские

городские электрические сети», утверждённое приказом по МУП «Шумерлинские городские электрические сети» от 03.04.2019 г. № 22;

- Кодекс этики и служебного поведения работников ПУП «Шумерлинские городские электрические сети», утверждённого приказом по МУП «Шумерлинские городские электрические сети» от 16.05.2014 г. № 11;

- Устав МУП «Шумерлинские городские электрические сети».

3. Область применения и обязанности.

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей антикоррупционной политики, являются работники МУП «Шумерлинские городские электрические сети», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Все сотрудники Предприятия обязаны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор МУП «Шумерлинские городские электрические сети» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Предприятия, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Работники Предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, а в случае их отсутствия директора Предприятия;

- незамедлительно сообщать непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, а в случае их отсутствия директору Предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами.

- сообщать непосредственному начальнику или директору Предприятия о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.

4. Цель и задачи антикоррупционной политики МУП «Шумерлинские городские электрические сети».

4.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Предприятия и контрагентов к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачами антикоррупционной политики МУП «Шумерлинские городские электрические сети» являются:

– формирование у работников Предприятия, единообразного понимания позиции МУП «Шумерлинские городские электрические сети» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения МУП «Шумерлинские городские электрические сети», руководства и работников Предприятия, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в МУП «Шумерлинские городские электрические сети» лицами, соблюдающими требования антикоррупционной политики.

5. Принципы антикоррупционной политики МУП «Шумерлинские городские электрические сети».

5.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам заключается в соответствии Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, всех правовых локальных актов и мероприятий применяемым Предприятием.

5.2. Принцип личного примера руководства Предприятия состоит в ключевой роли директора Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии.

5.3. Принцип вовлечения работников Предприятия заключается в регулярном информировании работников Предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и активном вовлечении к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, который обеспечивается разработкой и выполнением комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия, его директора и работников в коррупционную деятельность.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур, заключается в применении на Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания заключается в неотвратимости наказания для работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также в персональной ответственности директора за реализацию антикоррупционной политики среди работников Предприятия.

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга исполняется в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность Предприятия, а также путём осуществления мониторинга внедрённых адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролем за их соблюдением, а при необходимости их пересмотром и совершенствованием.

5.8. При организации и проведении мероприятий по противодействию коррупции на Предприятии должностные лица ответственные за антикоррупционную политику в своих структурных подразделениях руководствуются также принципами:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 3) публичность и открытость деятельности всех должностных лиц муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети».

- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. Организационные основы противодействия коррупции.

6.1. Директор Предприятия определяет основные направления антикоррупционной политики на Предприятии в области противодействия коррупции, устанавливает компетенцию работников ответственных за антикоррупционную политику в подчинённых им подразделениях.

6.2. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции на Предприятии осуществляет работник, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике на Предприятии.

6.3. Работник Предприятия, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Предприятия, клиентов Предприятия, законных представителей клиентов, родственников клиентов Предприятия о фактах коррупционных проявлений работниками Предприятия для последующего их направления директору Предприятия для принятия решения;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и организует мероприятия по недопущению коррупционных действий со стороны работников Предприятия, клиентов Предприятия их родственников и законных представителей;
- по распоряжению директора Предприятия подготавливает документы и материалы для привлечения работников совершивших коррупционные действия к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- ведёт журнал регистрации уведомлений о фактах обращения склонения работников Предприятия к совершению коррупционных правонарушений, а также обращений граждан и клиентов Предприятия с информацией о фактах коррупционного поведения работников Предприятия.

7. Меры по профилактике коррупции

7.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в коллективе работников Предприятия нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов издаваемых на Предприятии;
- 3) рассмотрение в МУП «Шумерлинские городские электрические сети», не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам принятых решений по уведомлениям работников Предприятия, потребителей электрической энергии, клиентов Предприятия о коррупционных нарушениях в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- 4) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к работникам Предприятия, претендующим на замещение руководящих должностей, а также и должностей с более высоким разрядом по специальности, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными работниками;
- 5) внедрение в практику кадровой работы в МУП «Шумерлинские городские электрические сети» правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и

эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему, более высокого разряда по специальности при его поощрении;

б) установление контроля в процессах взаимоотношений с контрагентами Предприятия, взаимоотношениях работников Предприятия с клиентами за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

8. Направления антикоррупционной политики МУП «Шумерлинские городские электрические сети»

8.1. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции и реализации мер, направленных на сокращение издержек Предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;

8.2. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющим порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Предприятия.

8.3. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников и контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника и контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Предприятия.

8.4. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

8.5. Подарки, которые сотрудники от имени МУП «Шумерлинские городские электрические сети» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в МУП «Шумерлинские городские электрические сети» могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Предприятия, которые сотрудники от имени Предприятия могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Предприятия, например, с презентацией или завершением бизнес - проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения компании, день рождения контактного лица со стороны клиента);

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- расходы должны быть согласованы с директором МУП «Шумерлинские городские электрические сети»;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного

решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МУП «Шумерлинские городские электрические сети», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики служебного поведения, другим внутренним документам МУП «Шумерлинские городские электрические сети» и нормам применимого законодательства.

8.6. Не допускаются подарки от имени МУП «Шумерлинские городские электрические сети», его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8.7. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного муниципального Предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с директором МУП «Шумерлинские городские электрические сети».

8.8. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Предприятия.

8.9. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Предприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Предприятия иной выгоды.

8.10. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

8.11. В МУП «Шумерлинские городские электрические сети» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Предприятия (интернет-сайт, телефон «Телефон доверия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

8.12. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей антикоррупционной политики и связанных с ней документов. С действующими сотрудниками проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме. Об ознакомлении с требованиями антикоррупционной политики «Шумерлинские городские электрические сети» и согласии их соблюдения сотрудники Предприятия расписываются в соответствующих листах ознакомления.

8.13. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» заявляет, что определяющей основой взаимоотношений Предприятия с потребителями (физическими лицами, юридическими лицами, предпринимателями без образования юридического лица и т.д.) электрической энергии являются договор технологического присоединения к электрическим сетям и договор передачи электроэнергии. Все дальнейшие взаимоотношения между указанными сторонами строятся на основе достигнутых между ними соглашений и документально оформленных договорных обязательств.

8.14. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» объявляет о неприимости к допущению возникновения конфликта интересов сотрудниками Предприятия, не зависимо от занимаемой должности, при оформлении, заключении и в период действия договоров передачи электроэнергии и технологического присоединения к электрическим сетям.

8.15. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат

принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.16. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Предприятия, отображены в документах и доступны для проверки.

8.17. В МУП «Шумерлинские городские электрические сети» назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

8.18. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет привлечен к ответственности (в том числе уволен, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Предприятия возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8.19. МУП «Шумерлинские городские электрические сети» на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов МУП «Шумерлинские городские электрические сети», в том числе принципов и требований, установленных настоящей антикоррупционной политикой.

8.20. В рамках мероприятий внутреннего контроля в МУП «Шумерлинские городские электрические сети» осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей антикоррупционной политики.

8.21. Директор и сотрудники всех подразделений МУП «Шумерлинские городские электрические сети», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.22. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе директора МУП «Шумерлинские городские электрические сети», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом МУП «Шумерлинские городские электрические сети», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

9. Внесение изменений.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Предприятия либо при изменении требований законодательства Российской Федерации в Предприятии организуется выработка и реализация плана действий по актуализации антикоррупционной политики Предприятия.