

Приказ
по муниципальному унитарному предприятию «Шумерлинские городские
электрические сети»

«06» 08 2018 г.

№ 62

город Шумерля

Об утверждении порядка организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте склонения работника муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» к совершению коррупционных правонарушений.

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч. 4.1 ст. 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Уставом муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте склонения работника муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» к совершению коррупционных правонарушений в редакции приложения № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить состав комиссии по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте склонения работника муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» к совершению коррупционных правонарушений в редакции приложения № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном унитарном предприятии «Шумерлинские городские электрические сети» в редакции приложения № 3 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ подлежит зачитке на общем собрании трудового коллектива муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети».

5. Инспектору по кадрам с настоящим приказом под роспись ознакомить членов комиссии, указанной в приложении № 2 к приказу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор муниципального унитарного
предприятия «Шумерлинские городские
электрические сети»


А.Б. Россейкин

Порядок

организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте склонения работника муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» к совершению коррупционных правонарушений.

1. При получении уведомления о фактах обращения в целях склонения работника муниципального унитарного предприятия «Шумерлинские городские электрические сети» (далее – МУП «ШГЭС») к совершению коррупционных правонарушений директором МУП «ШГЭС» даётся поручение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения работника МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений.

2. За организацию проверки отвечает специально созданная комиссия, персональный состав которой утверждается приказом директора МУП «ШГЭС».

3. Основными задачами комиссии являются рассмотрение уведомления о фактах обращения в целях склонения работников МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, проведение соответствующих служебных проверок, принятие решения по их результатам.

4. Комиссия имеет право:

- запрашивать и получать всю необходимую информацию для организации проверки сведений, изложенных в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений;

- запрашивать и получать в установленном порядке от иных юридических и физических лиц информацию, необходимую для деятельности комиссии;

- заслушивать на своих заседаниях представителей предприятий, учреждений и организаций в городе Шумерля;

- создавать рабочие группы для более детальной проработки вопроса с привлечением в установленном порядке специалистов;

- вносить на рассмотрение в установленном порядке директору МУП «ШГЭС» предложения по результатам проведённых проверок.

5. В проведении проверки не может участвовать работник МУП «ШГЭС», прямо или косвенно заинтересованный в её результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору МУП «ШГЭС» с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки.

6. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте склонения работника МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений, проводится в течение 30 дней со дня поступления уведомления. Срок проверки может быть продлён на срок не более двух месяцев по решению председателя комиссии.

7. В ходе проверки у работника МУП «ШГЭС» могут быть истребованы дополнительные объяснения или дополнительная информация в отношении лиц, обратившихся к нему в целях склонения к коррупционным правонарушениям, или в отношении представленных сведений о коррупционных правонарушениях, по поводу которых поступило обращение, а также о действиях работника МУП «ШГЭС» в связи с поступившим к нему обращением.

8. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику МУП «ШГЭС» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- круг должностных обязанностей работника ИУП «ШГЭС», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

9. По итогам проверки готовится письменное заключение, которое подписывается директором МУП «ШГЭС».

В письменном заключении:

- указываются результаты проверки представленных сведений;
- подтверждается или опровергается факт обращения с целью склонения работника МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений;

- указываются конкретные мероприятия, проведение которых необходимо для устранения выявленных причин и условий, способствующих обращению в целях склонения работника МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений.

10. копия заключения приобщается к личному делу работника МУП «ШГЭС».

11. По решению директора МУП «ШГЭС» работник, в отношении которого поступило уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, может быть временно отстранён от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности. Отстранение от должности производится приказом директора МУП «ШГЭС».

12. В случае выявления в ходе проведения проверки в действиях работника МУП «ШГЭС» признаков правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 9 Федерального закона «О противодействии коррупции», комиссией готовятся материалы, которые направляются директору МУП «ШГЭС» для принятия решения о передаче материалов в соответствующие органы для привлечения работника МУП «ШГЭС» к видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Работник МУП «ШГЭС», которому в связи с исполнением должностных обязанностей, стали известны сведения, содержащиеся в уведомлении, не вправе разглашать их другим лицам, за исключением случаев проведения проверки поступивших сведений в порядке, установленном законодательством.

14. Работник МУП «ШГЭС», в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о её результатах.

15. Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника МАУП «ШГЭС» поступило уведомление о фактах совершения другими работниками МУП «ШГЭС» коррупционных правонарушений.

Приложение № 2
к приказу по МУП «Шумерлинские
городские электрические сети»
от « 06 » 08 2018 г. № 62

Состав комиссии

по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МУП «ШГЭС» к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, проведение соответствующих служебных проверок, принятие решения по их результатам.

Председатель комиссии:

Главный инженер

Ушков Юрий Степанович

Члены комиссии:

Юрисконсульт

Кайнов Юрий Петрович

Машинист экскаватора

Максимов Илья Петрович

Представитель администрации г. Шумерля

(по согласованию)

Представитель администрации г. Шумерля

(по согласованию)

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
муниципальном унитарном предприятии «Шумерлинские городские
электрические сети»

1. Общие положения

Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном унитарном предприятии «Шумерлинские городские электрические сети» разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления права и их законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении

- **сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушений, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

- **защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** — меры защиты, направленные на недопущение преследования ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее — меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников МУП «ШГЭС», сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного

воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником МУП «ШГЭС», сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников МУП «ШГЭС», сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя.

5.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами МУП «ШГЭС»;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

5.2. Работодатель, осуществляющий меры защиты обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки

административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

6. Виды мер защиты работников

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

- бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в ганы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

- защита родственников и близких лиц, сообщивших о коррупционном правонарушении

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях — в отношении иных близких для работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.